



Programa de acompañamiento para jefaturas a cargo de un/a trabajador/a con discapacidad

Subsecretaría General de Gobierno (SEGEOB)

Objetivo

Apoyar desde el área técnica y operativa a la jefatura directa de una persona trabajadora con discapacidad para el desempeño de funciones en igualdad de condiciones.

Descripción de la iniciativa

Considerando que el rol que ejercen las jefaturas es determinante en la construcción de culturas organizacionales que respeten los derechos de todas las personas trabajadoras, resulta prioritario dotarlas de herramientas que permitan reconocer y cuestionar estereotipos, prejuicios y prácticas que perpetúan la desigualdad de género y otras formas de exclusión. Con el fin de que los equipos de trabajo sean verdaderamente inclusivos, respetuosos y productivos, desde la Unidad de Gestión del Desarrollo, acompañamos a las jefaturas, combinando capacitación en normativa laboral (Ley N°21.015), sensibilización sobre diversidad funcional y herramientas prácticas para mejorar la comunicación y resolver obstáculos operativos. Para conseguir lo anterior, la Gestora de Inclusión acompaña a cada equipo con un seguimiento personalizado, que comienza con una fase intensiva de 6 meses y continúa con revisiones mensuales adaptadas a la necesidad de cada funcionario y funcionaria, garantizando que la inclusión se convierta en una práctica cotidiana. Con este enfoque, no solo cumplimos la normativa, sino que transformamos la cultura organizacional, construyendo un ambiente donde todas las personas desarrollarse laboral y personalmente.

Resultado o logro principal

Durante el año 2025, se alcanzó con éxito la totalidad de los requerimientos del programa, completando 4 acompañamientos directos a jefaturas, obteniendo el 100% de ajuste al proceso. Este alto nivel de compromiso es resultado del tiempo y los medios dedicados a las consultas y trabajo conjunto con los equipos, permiten implementar los ajustes razonables. Este hito, reafirma que el involucramiento de las jefaturas en los procesos de inclusión, no solo garantiza una mejora inmediata, sino también la sostenibilidad de una gestión inclusiva y una evolución continua en el manejo de sus equipos de trabajo y la gestión de espacios laborales saludables y seguros para sus equipos.

Contacto

Francisca Arredondo Cárdenas. Gestora de Inclusión Laboral del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.



francisca.areedondo@msgg.gob.cl